

18 februari 2016

info@klippeholm.nl
ov@klippeholm.nl
mr@klippeholm.nl
verkeer@klippeholm.nl
sport@klippeholm.nl

Belangrijke data: februari en maart 2016

29	februari	:	voorjaarsvakantie
7	maart	:	weer naar school
9	maart	:	hoofdluiscontrole
16	maart	:	techniek dag
25	maart	:	Goede Vrijdag
28	maart	:	2 ^e Paasdag
29	maart	:	studiedag, leerlingen vrij
30	maart	:	hoofdluiscontrole

Interne audit

Twee weken geleden heeft er een interne audit op Klippeholm plaatsgevonden door een voormalig onderwijsinspecteur om de onderwijskwaliteit te meten. Dit is een standaard onderzoek dat wordt geïnitieerd door Meer Primair als tegenhanger van de reguliere inspectiebezoeken. Inmiddels hebben wij de eerste terugkoppeling gehad en omdat wij openheid hoog in het vaandel hebben staan delen wij deze uitkomsten graag met u.

De belangrijkste feedback:

- De school kreeg een compliment voor haar gastvrijheid en wijze waarop er ingezet wordt op respectvolle omgangsvormen met en tussen leerlingen. De slogan van Klippeholm 'Fijn dat je er bent!' was zicht- en voelbaar.
- De resultaten liggen boven het niveau dat van de schoolpopulatie mag worden verwacht.
- De kwaliteit op Klippeholm kan bestempeld worden als een laag risicoprofiel mits de ingezette ontwikkelingen van de afgelopen 1½ jaar worden voortgezet.
- Klippeholm heeft ingezet op innovatieve kwaliteitszorg. Hierdoor denkt de school na over de juiste vragen voor toekomstig goed onderwijs. Meerdere vernieuwende producten hebben zelfs de auditant aan het denken gezet. Klippeholm is uitgenodigd om geïnterviewd te worden over deze innovatie cultuur voor een toonaangevend tijdschrift voor onderwijsmanagement.
- De leerkrachten hebben krachtige en waardevolle tips gekregen om hun instructies te versterken. Daarbij zijn de centrale vragen: Hoe geef ik leerlingen inzicht in hun eigen ontwikkeling? Hoe verhoog ik de betrokkenheid van leerlingen? Hoe geef ik leerlingen meer eigenaarschap in de les? Hoe maak ik de verlengde instructie effectiever? Hoe kan een sterkere analyse leiden tot betere resultaten?
- De school kan meer gebruik maken van interne afstemming op de didactische handelwijze. Van groepsgericht werken naar schoolgericht werken om de kwaliteit nog beter te waarborgen.

Het team van Klippeholm heeft de audit als intensief maar ook als zeer waardevol ervaren. De complimenten geven ons de energie om hard verder te werken en de opbouwende feedback geeft ons de mogelijkheid om te focussen op wat belangrijk is voor goed onderwijs.

Nieuws van de MR

Op woensdag 10 februari is de MR weer bijeen geweest. Directeur Paul Kupper heeft ons bijgepraat over de ontwikkelingen binnen de school, zoals het onderzoek dat bureau Cadenza heeft verricht naar het functioneren van het onderwijs. Door dit bezoek kon helaas het carnavalsfeest niet doorgaan. De geplande festiviteiten zijn verschoven naar een nieuwe datum later in het jaar.

Een groot deel van de ouders heeft ondertussen de tevredenheidspelling ingevuld en de MR is benieuwd wat de uitslag zal opleveren; wij hopen dat veel ouders ook hun mening over het functioneren van de MR hebben aangegeven.

Helaas hebben wij tussentijds afscheid moeten nemen van het ouder lid Martin Hofstra. Hij heeft vele jaren meegedacht en zich ingespannen. Heel erg bedankt daarvoor.

Door zijn vertrek is er een plaats beschikbaar gekomen voor een nieuw ouder lid.

Voor meer informatie zie onderstaand stukje.

MR verkiezing

Beste ouders/verzorgers,

De MR is op zoek naar een ouder die onze geleding komt versterken. We zoeken iemand met een actieve input en met interesse voor aan onderwijs gerelateerde beleidszaken.

Het meebeslissen en meedenken op school is de laatste jaren een heel gewone zaak geworden. Terecht ook, u wilt tenslotte dat uw kind goed onderwijs krijgt en op een school zit die bij uw kind past. Dit meebeslissen en meedenken is geregeld bij de Wet Medezeggenschap Onderwijs. De wet zegt dat elke basisschool een medezeggenschapsraad (MR) moet hebben. Die raad bestaat voor de helft uit leden die rechtstreeks uit en door het personeel worden gekozen, de andere helft bestaat uit leden die rechtstreeks uit en door de ouders worden gekozen. De directeur van de school heeft een adviserende stem. De MR van Klippeholm bestaat uit 3 ouders en 3 personeelsleden.

De afgelopen 2 jaar heeft de MR op een actieve manier mee kunnen denken en input geleverd aan onder andere het schoolplan, het zorgplan, de formatieplannen, beleid advisering PO-VO, het communicatieplan en het protocol bij afwezigheid van een leerkracht. Ook bespreken we regelmatig de tussen schoolse en buitenschoolse opvang. Verder is monitoren van het sociaal-emotioneel klimaat en het bijbehorende pestprotocol een terugkerend onderwerp tijdens de vergaderingen. We zijn momenteel dan ook erg tevreden met de invoer van de Kanjertraining binnen de Klippeholm. De aankomende jaren blijven we een vinger aan de pols houden .

De MR heeft 6 keer per jaar een avondvergadering op school. Het is van belang om beleidsdocumenten te lezen en van feedback te voorzien. De oudergeleding van de MR kent een instemmingsrecht of adviesrecht op deze onderwerpen. Verder kunnen er bijkomende taken zijn, een recent voorbeeld hiervan is de toevoeging van vragen bij de ouder tevredenheidspelling.

Daarnaast wordt gevraagd om mee te helpen met het schenken van de kerstborrel aansluitend op het kerstdiner op school.

Wanneer u geïnteresseerd bent plaats te nemen in de MR vragen we u een motivatie, voorzien van foto te sturen naar mr@klippeholm.nl

Bij aanmelding van meerdere kandidaten zal er een verkiezing komen.

Met vriendelijke groet,

MR Klippeholm

Marjo van der Kroon, Ellis van Gelderen, Mylène Miltenburg, Angela Nicolai-Klijn en Maaike Gomes

Typediploma

Uit groep 6b van meester Marcel hebben de volgende kinderen hun typediploma behaald: Jade Dijkstra, Norah Sohrabkhan, Cas van Dort en Noë Vriesde. Gefeliciteerd!

Kanjertraining

Praktijk voor Kanjertraining Haarlem start in het voorjaar 2016 weer Kanjertrainingen in Hoofddorp, Nieuw-Vennep, Haarlem, Velsbroek en Heemstede.

De Kanjertraining is een zeer effectieve weerbaarheidstraining en wordt gegeven aan kinderen in verschillende leeftijdsgroepen van 4 -16 jaar met hun ouders:

- voor 4-6 jarigen (kinderen uit groep 1 en 2)
- voor 6-8 jarigen (kinderen uit groep 3 en 4)
- voor 8-11 jarigen (kinderen uit groep 5 tot en met 7)
- voor 11-12 jarigen (kinderen uit groep 8)
- voor 13-16 jarigen (onderbouw voortgezet onderwijs)

De Kanjertraining is onder meer bedoeld voor kinderen die:

- het gevoel hebben er niet bij te horen
- onzeker of verlegen zijn
- overheersend zijn, de baas spelen
- anderen uitlachen
- niets serieus nemen, overal een grap van maken
- somber zijn
- woedeaanvallen hebben
- pesten
- gepest worden
- gesloten zijn
- zich moeilijk kunnen concentreren
- zich eenzaam voelen
- moeilijk aansluiting kunnen vinden bij anderen
- faalangst hebben
- nieuwe situaties lastig vinden

Deze lijst kunnen ouders met hun kind doornemen.

Wat is de Kanjertraining?

De kanjertraining is een groepstraining en bestaat uit 10 lessen van anderhalf uur, eens in de 14 dagen met kinderen en (een van) hun ouders.

Het eerste half uur doen we oefeningen en spelletjes met ouders en kinderen samen.

Daarna gaan de kinderen met de kindertrainer (orthopedagoge) 3 kwartier naar het speelokaal spelletjes doen en de ouders gaan met de ouderbegeleider (psychologe) naar de personeelsruimte. Ouders ontvangen daar achtergrondinformatie en tips.

Het laatste kwartier komen we weer allemaal bij elkaar en laten de kinderen aan de ouders zien wat ze geleerd hebben. Ouders en kinderen krijgen doe-opdrachten mee als huiswerk. De kinderen krijgen een werkboek of werkbladen mee.

Er gaat altijd een uitgebreid intakegesprek vooraf aan de kanjertraining. We vragen de ouders, het kind (vanaf 8 jaar) en de leerkracht om vooraf een gedragsvragenlijst in te vullen.

Aanmelden via website www.kanjertraininghaarlem.nl

Informatie: drs. Angela Rolvers, tel. 06 12720769 email: info@kanjertraininghaarlem.nl

Klik op onderstaande link om de ervaringen van Lobke te lezen, een meisje van 12 jaar met het syndroom van Asperger, dat de kanjertraining volgde bij onze praktijk.

http://www.kanjertraininghaarlem.nl/wp-content/uploads/2014/06/2013-10_Artikel_HRLM.pdf

Zie ook de bijlage bij deze PaperKlip.

Naschools aanbod Brede school Bornholm

De volgende activiteiten starten na de voorjaarsvakantie:

Sport 1 & 2, start 15 maart

Boydance, vanaf 3 maart

Uitgebreide informatie over deze activiteiten kunt u lezen in de flyer die als bijlage is toegevoegd.

GGDFlits

Alle kinderen die in 2016 negen jaar zijn of worden, krijgen van de GGD een uitnodiging voor vaccinatie, de BMR- en DTP.

- De BMR-prik beschermt tegen bof, mazelen en rode hond.
- De DTP-prik beschermt tegen difterie, tetanus en polio.

Deze vaccinaties geeft GGD Kennemerland op verschillende locaties door de hele regio.

Wilt u meer weten? Kijk dan op: www.ggdkennerland.nl/jeugd en bekijk het filmpje [vaccinatie 9 jarigen](#)

Gaat u binnenkort op reis en wilt u weten of u daarvoor extra vaccinaties nodig heeft? Kijk dan op www.ggdkennerland.nl/reizigers

Vakanties schooljaar 2015-2016

Voorjaarsvakantie	29-02-2016 t/m 04-03-2016
Goede Vrijdag	25-03-2016
Pasen	27-03-2016 t/m 28-03-2016
Meivakantie	25-04-2016 t/m 08-05-2016
Pinksteren	15-05-2016 t/m 16-05-2016
Personeelsdag	17-05-2016
Zomervakantie	18-07-2016 t/m 28-08-2016

Studiedagen schooljaar 2015-2016

Dinsdag	29 maart 2016
---------	---------------

Continuerooster*

Vrijdag	15 juli 2016
* groepen 1/2	8.30 uur tot 11.45 uur
* groepen 3 t/m 8	8.30 uur tot 14.00 uur