



Jaarverslag Medezeggenschapsraad Klippeholm 2021-2022

De medezeggenschapsraad (MR) is een orgaan waarin personeelsleden en ouders verenigd zijn om toe te zien op beleid dat wordt ontwikkeld door het bovenschools bestuur en de directeur van de school. Ook oefent zij invloed uit op de invoering van nieuw beleid. De Klippeholm maakt deel uit van de stichting Meerprimair. Een groot aantal bovenschoolse aangelegenheden wordt besproken in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) bestaande uit vertegenwoordigers van de verschillende medezeggenschapsraden voor scholen die deel uit maken van Meerprimair. Binnen de medezeggenschapsraad worden onderwerpen die in de GMR aan bod komen voorbereid.

Via de personeelsgeleding van de MR kunnen medewerkers van de school hun inbreng in de MR ten gehore brengen, de ouderleden van de MR zijn aanspreekpunt voor ouders. Door middel van een jaarverslag MR worden ouders geïnformeerd over de belangrijkste activiteiten. Notulen van vergaderingen zijn op verzoek beschikbaar

Samenstelling MR

De samenstelling van de MR 2021 - 2022 was als volgt:

Personeelsgeleding	Oudergeleding
Karin Goemans – secretaris	Debbie Abels - voorzitter
Angelique Zaadnoordijk	Fleur Weerd
Eveline Metselaar	Marloes IJzerman

In het overzicht hieronder wordt een samenvatting gegeven van onderwerpen die het afgelopen schooljaar 2021-2022 besproken zijn binnen de MR. Door de situatie rondom Corona is wederom het schooljaar anders gelopen dan verwacht en zijn niet alle onderwerpen uit het activiteitenplan aan bod geweest.

In plaats van de reguliere MR-vergaderingen hebben veel overleggen via teams plaatsgevonden. Vooral de ontwikkelingen, zorgen en oplossingen rondom Corona zijn besproken. Er is steeds contact geweest als dat nodig was tussen de directie en de voorzitter van de MR. Daarin is besproken wat wel en niet noodzakelijk was om van het reguliere activiteitenplan aan bod te laten komen.

Activiteitenplan

Begin van het schooljaar 2021-2022 is er een activiteitenplan opgesteld met hierin de speerpunten van de MR, de punten vanuit het jaarplan van de Klippeholm en de jaarlijks terugkerende punten. Tevens werd hier een vergaderschema met voorlopige agendapunten in opgenomen. Dit plan was een leidraad voor afgelopen jaar. De speerpunten uit dit activiteitenplan zullen in dit jaarverslag

achtereenvolgens besproken worden, aangevuld met verdere punten die in het afgelopen schooljaar aan bod zijn gekomen.

Voortgang specialisten teams

Elke MR-vergadering heeft de MR samen met de directie besproken hoe de voortgang verloopt rondom de specialisten teams (werkgroepen die gevormd zijn om de speerpunten en de visie van de Klippeholm uit te werken en te implementeren). Dit zijn de werkgroepen: ICT, Bewegend leren, Talent werkgroep en Doorbrekend lesgeven.

Schoolgids

M.b.t. de schoolgids is een projectgroep bezig geweest, waar een MR ouderlid geregeld bij is aangeschoven. Het onderwerp wordt inmiddels ook Meerprimair-breed opgepakt. Er is inmiddels een flyer die is uitgedeeld aan (nieuwe) ouders en alle aanvullende informatie staat reeds op de website. Daarnaast is er een promo filmpje ontwikkeld. Alle concepten zijn langs de MR gegaan voor afstemming en eventuele aanvulling.

Communicatie

Elke MR vergadering is dit onderwerp besproken. Door Corona werd de communicatie met ouders bemoeilijkt. De school heeft haar best gedaan om in contact te blijven met ouders middels het Parro systeem en Teams contactmomenten tussen ouder en docent.

Ouderbetrokkenheid (kerntriade)

Ten aanzien van dit punt zijn het afgelopen jaar geen nieuwe afspraken gemaakt. Wel is er tijdens de Corona sluiting regelmatig telefonisch contact geweest over dit onderwerp tussen Directie en MR om vinger aan de pols te houden. Door de corona periode gaat het contact tussen ouder en docent wat stroef. Het lijkt alsof ouders niet direct fysiek in gesprek willen gaan met de docent wanneer er iets speelt, maar veelal zaken digitaal of via de directie willen afhandelen. Komend jaar zal er extra aandacht zijn voor de kerntriade en ouders als educatief partner vanaf het begin betrekken middels o.a. de gesprekscyclus en via Parro. Hierin ligt ook een verantwoordelijkheid bij de ouders zelf.

Kanjertraining en de week tegen het pesten

Afgelopen jaar zijn er vragen vanuit ouders binnen gekomen m.b.t. het pestprotocol van de Klippeholm en of hier naast de kanjertraining aparte aandacht voor komt. Deze vragen zijn besproken met de directie. Medio oktober 2022 (schooljaar 2022-2023) zal de school meedoen met de landelijke actie De week tegen het pesten.

Overleg OV

Er zijn dit jaar geen overlegmomenten geweest tussen de drie geledingen (MR, OV en school). Wel heeft er aan het begin van het schooljaar een gezamenlijke borrel plaatsgevonden, waarin MR en OV voorzitters en geleding zich aan elkaar hebben voorgesteld. De MR is voornemens dit moment weer te laten plaats vinden in het nieuwe schooljaar.

Werkverdelingsplan

Het werkverdelingsplan is door de MR besproken en heeft de instemming van de personeelsgeleding van de MR gekregen.

Aftreedschema/ Verkiezingen MR

Jaarlijks stroomt er 1 ouder en 1 personeelslid uit. Fleur Weerd en Debbie Abels zijn tegelijk gestart in de MR. Gezien de omstandigheden rondom 2 jaar corona en het behouden van de continuïteit, is er voor gekozen om niet beide oudergeleding uit te laten stromen, maar 1 lid (Fleur Weerd) uit te laten stromen of herkiesbaar te laten stellen en 1 lid (Debbie Abels, rol voorzitterschap) nog een jaar te behouden.

Voor het werven van een nieuw lid is een bericht in de Paperclip geplaatst. Echter is hier geen reactie op gekomen. Fleur Weerd heeft zich herkiesbaar gesteld en mag nog eens 3 jaar in de MR blijven. Debbie Abels zal haar laatste jaar als voorzitter voort zetten. In het begin van 2023 zal er gestart worden met de werving van een nieuw ouderlid.

Vanuit de personeelsgeleding heeft Angelique besloten af te treden. Zij zal worden vervangen door Monique Sterk.

Het aftreedschema voor de oudergeleding is nu als volgt:

- Debbie Abels zal nog 1 jaar haar rol als voorzitter voort zetten en einde schooljaar aftreden
- Karin Goemans zal nog 1 jaar haar rol als secretaris voort zetten en einde schooljaar aftreden. Onder de personeelsgeleding zal er intern worden gezocht naar een nieuw lid.

Schoonkalender

De schoonkalender voor het schooljaar 2022-2023 is bekeken en van advies voorzien.

Verder besproken het afgelopen jaar:

- NPO plan (middelen vanuit VWS)
- Begroting
- Formatieplan
- Jaarplan
- TSO
- Kanjertraining – Week tegen het pesten
- Jaarverslag MR 2020-2021