

Op de hoogte houden

De missie van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is actief en constructief bijdragen aan de kernwaarden van de Stichting Meer Primair.

De GMR wil graag middels deze nieuwsbrief alle betrokkenen op de hoogte houden. In de nieuwsbrief, die twee keer per jaar zal verschijnen, komen onderwerpen aan bod waarvan de GMR het belangrijk vindt dat deze bekend worden.

Start schooljaar

Het schooljaar 2021-2022 is al weer een maand onderweg. En ook dit schooljaar is de impact van de coronacrisis nog zichtbaar. Voor kinderen, leerkrachten en ouders nog steeds een onzekere tijd waarin er veel om ons heen gebeurt en ons aanpassingsvermogen telkens op de proef wordt gesteld. De GMR houdt de ontwikkelingen op de scholen vanuit haar rol in de gaten en bespreekt deze met het bestuur van Meer Primair. Het bestuur blijft de GMR ook meenemen in haar besluiten en berichtgeving rondom corona. Ondanks deze omstandigheden wensen wij iedereen een fijn schooljaar toe!

Nationaal Programma Onderwijs

Dit jaar is door de regering het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) in het leven geroepen. Elke school krijgt in de komende 2 jaar voor elke leerling € 750,- om te werken aan de achterstanden die zijn opgelopen door de Covid-pandemie. Dit mag elke school zelf invullen. De MR van elke school zal betrokken worden bij dit proces. Elke school maakt een schoolscaan en op basis daarvan maakt de school een planning.

Het College van Bestuur heeft in eerste instantie een verdeling van deze gelden gemaakt. Zo zal € 350,- ingezet worden voor extra handen in de school, € 250,- voor extra leermiddelen in de school. De overige € 100,- is benoemd als een bedrag dat gereserveerd wordt voor doelen die gemeenschappelijk voor alle scholen ingezet kunnen worden.

De GMR heeft geen zeggenschap over de individuele besteding van de gelden, maar wordt wel betrokken bij de besteding van de laatste € 100,-.





Samenstelling GMR

De GMR bestaat uit 10 leden. De oudergeleding bestaat uit Merel Jongerhuis, Jochem Somers, Vivienne Bonebakker, Robbert Land en Johan van Malsen (voorzitter). De personeelsgeleding bestaat uit Julia Driehuis, Judith Hulsbos, Esmée Teeuwen, Louki Visser en Sylvia Schuurman.

Advies- en instemmingsverzoeken 2020-2021

Eind 2020 is door het College van Bestuur van Meer Primair advies en instemming gevraagd over het FUWA (functiewaarderingsstelsel PO). Bij functiewaardering worden functies in het bedrijf geanalyseerd en vergeleken. Vervolgens worden functies ingedeeld in groepen en in bepaalde salarisschalen. Er is met name gediscussieerd over de functie-inschaling voor de onderwijsassistenten en onderwijsondersteuners en de daarbij horende functie-eisen die hiervoor zijn vastgesteld door het College van Bestuur. De GMR is akkoord gegaan, maar heeft ook een aandachtspunt aangewezen, namelijk dat deze twee functies in de praktijk moeilijk te onderscheiden zijn. Met het huidige leerkrachtentekort kan men deze werknemers mogelijk snel inzetten, maar zijn ze niet gekwalificeerd. Het komende jaar zal blijken en gevolgd worden of dit tot gewenste uitkomsten leidt.

De GMR steunt de D12 schaal voor directeuren, maar ziet graag ook de D13 schaal ingebouwd als doorgroei mogelijkheid voor directeuren. Ook de doorgroei mogelijkheid voor leerkrachten naar L12 wordt gestimuleerd om in het protocol op te nemen. Leerkrachten met meerdere verantwoordelijkheden op verschillende disciplines binnen en buiten de school kunnen zo toch doorgroeien. Gedacht wordt aan teamleiders en leerkrachten die nu ingeschaald worden in L11 maar grote verantwoordelijkheden dragen.

Eind 2020 heeft de GMR positief geadviseerd op de begroting 2021 (inclusief meerjarenperspectief 2022-2025). De financiële huishouding ziet er gezond uit en het College van Bestuur is blij met de kritische blik van de (afvaardiging van de) GMR. Er zal een extra bedrag worden ingezet om te besteden aan doordacht innoveren.

De GMR is sinds januari 2021 betrokken bij de opzet van het Bestuursformatieplan 2021-2022 (BFP). Dit proces verliep voorspoedig. Mede door extra gelden van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) die op het allerlaatste moment moesten/konden worden toegevoegd werd het BFP later dan gepland akkoord bevonden. De GMR heft aangegeven eerder inzicht te willen krijgen in het financiële plaatje. Dit schooljaar zijn daar inmiddels goede afspraken over gemaakt.



GMR Speerpunten 2021-2022

Vanuit onze twee kerntaken en bijbehorende uitgangspunten, hebben wij voor het schooljaar 2021-2022 de volgende GMR speerpunten geformuleerd:

- Onderwijskwaliteit.
 - Gebruik van het kwaliteitsinstrument en kwaliteitszorg ('kengetallen' scholen).
- Goed werkgeverschap.
 - Evaluatie van de invoering Fuwa 20, ingevoerd December 2020.
 - Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van de medewerkers.
 - Binding en behoud van medewerkers.
- Gemeentelijk integraal huisvestingsplan.
- Samenwerking SKH/ Meer Primair
- Beschrijving van het functiebouwwerk binnen Meer Primair.
- NPO
- Bestuursformatieplan

Mogelijke speerpunten voor de toekomst:

- Scholing en coaching van (jonge) medewerkers.

Speerpunten GMR intern:

- Communicatie met de MR-ren en ouders.
- Commissies zijn proactief in het voorbereiden van hun taken en het verzamelen van de benodigde informatie.

Vergaderdata GMR 2021-2022

- Woensdag 22 september 2021
- Woensdag 27 oktober 2021
- Dinsdag 7 december 2021
- Woensdag 16 februari 2022
- Woensdag 11 mei 2022
- Woensdag 21 juni 2022

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar. Tenzij over individuele personen wordt gesproken of de aard van een onderwerp zich daartegen verzet. Wil je een vergadering bijwonen of heb je vragen/opmerkingen? Stuur dan een mailtje naar gmr@meerprimair.nl.