

Beste ouders en collega's

De Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR) van Meer Primair is op zoek naar nieuwe leden. De GMR vergadert, adviseert en stemt in met zaken die van belang zijn voor alle scholen van Meer Primair, medewerkers en ouders. In september loopt de zittingstermijn van 1 ouder-lid en 3 medewerkers af, waardoor zij de GMR zullen verlaten. Daar wij het prettig vinden om de nieuwe kandidaten goed in te werken, starten we vroegtijdig met de werving van hun vervangers. In bijgaand/onderstaand bericht vind je meer informatie over wat we doen en hoe je je kandidaat kunt stellen.

Als jij je betrokken voelt bij de school, maar ook graag meedenkt over vraagstukken die een bijdrage leveren aan het onderwijs van de toekomst, is dit je kans.

Wij nodigen je van harte uit om je kandidaat te stellen! Meld je zo snel mogelijk (uiterlijk 8 mei) aan door het ingevulde kandidaatstellingsformulier te mailen naar [gmr@meerprimair.nl](mailto:gmr@meerprimair.nl).

Namens de GMR,  
Louki Visser  
Secretaris GMR

Uitgebreidere toelichting over wat we doen

## **De GMR: Wat doen we?**

De GMR van Meer Primair vertegenwoordigt de belangen van kinderen, ouders en medewerkers van alle bij Meer Primair aangesloten scholen. De GMR ondersteunt de missie die door de stichting is geformuleerd in het strategisch beleidsplan (SBP): "Vandaag leren voor morgen".

In lijn met dit SBP zal de uitwerking van de activiteiten van de GMR moeten leiden tot:

1. Een hoge onderwijskwaliteit voor de leerlingen,
2. Voldoende ontwikkelingsmogelijkheden voor het personeel,
3. Een financieel gezonde bedrijfsvoering van de organisatie,
4. Een goede communicatie naar buiten om haar marktpositie te verbeteren

Om deze visie en missie vorm te geven heeft de GMR twee kerntaken geformuleerd:

1. Als GMR spelen wij een actieve rol in de besluitvorming.
2. Wij groeien van een beleid controlerende naar een beleid (initiërende) mede vormgevende GMR.

De GMR van Meer Primair stelt zich als een gelijkwaardige en kritische partner van het bestuur (CvB) op ten aanzien van beleidsvorming op financieel, organisatorisch, en onderwijskundig gebied. De GMR is in staat om zijn formele bevoegdheden, rollen en taken (advies geven, instemmen, initiëren en controleren) op een effectieve wijze te kunnen uitvoeren. Ook informatie van de achterban en het openlijk kunnen bespreken van ontwikkelingen vinden we enorm belangrijk om als GMR goed te kunnen functioneren. We vergaderen ongeveer 6 keer per jaar met het CvB. We onderhouden de contacten met de achterban, middels de bijeenkomsten met Medezeggenschapsraden van de scholen. Daarnaast hebben we ook twee keer per jaar contact met de Raad van Toezicht, waarin de algemene gang van zaken binnen Meer Primair wordt besproken.

## Wie zoeken wij voor de GMR?

De GMR van Meer Primair bestaat uit 10 leden: 5 personeelsleden en 5 leden van de oudergeleding. Zij vormen samen de vertegenwoordigers van alle scholen van Meer Primair. Het komende jaar zijn we op zoek naar 1 nieuw lid binnen de oudergeleding en 1 nieuw lid binnen de personeelsgeleding. Wij zoeken leden die hun mening met anderen willen delen, hun kennis inbrengen, actief willen meedoen en hun horizon willen verbreden.

Als je beschikt over kennis van het onderwijs, personeelszaken, financiën, communicatie of management is dit een pré. Kennis van medezeggenschap is niet noodzakelijk; je krijgt een korte gedegen cursus en waar nodig begeleiding vanuit de andere GMR leden. Het belangrijkste is jouw inzet, het vermogen positief kritisch mee te denken en te adviseren in het belang van de scholen van Meer Primair.

Wij verwachten van de leden van de GMR dat ze voldoende tijd beschikbaar hebben, aanwezig zijn op de vergaderingen, en actief deelnemen tijdens vergaderingen en in specifieke commissies.

Als je je in het bovenstaande kan vinden en een actieve bijdrage wil leveren, stuur dan een berichtje naar [gmr@meerprimair.nl](mailto:gmr@meerprimair.nl). Na ontvangst nemen we contact met je op voor verdere afstemming. Mocht je meer informatie willen kan je contact opnemen met onze voorzitter: Riz Ahmed via [gmr@meerprimair.nl](mailto:gmr@meerprimair.nl)

### Personeelsgeleding:

Karin Goemans (Klippenholm)  
Louki Visser (de Oranje Nassau school)  
Maurice Van Hensbergen ( De Klimop)  
Cornelie Kooper (IKC Natuurlijk)  
Vacante positie

### Oudergeleding:

Philippe van Ham (Klimop)  
Riz Ahmed (Tabitha)  
Geertjan Berman (Vesterhavet)  
Merel Jongerhuis (De wilgen)  
Michelle Pool (Oranje Nassu School)

## Tijdspad en belangrijke data

Graag ontvangen we je kandidaatstelling uiterlijk 17 mei. Indien er meer kandidaten zijn dan posities, dan zullen de MR'en mogen stemmen op de kandidaat van hun keuze. Het tijdspad is dan als volgt:

24 mei	MR'en ontvangen lijst met kandidaten en motivaties van de oudergeleding.
12 juni	MR'en versturen keuzeformulier naar GMR
21 juni	GMR maakt uitslag bekend

Nieuwe GMR leden krijgen een uitnodiging en wonen hun eerste vergadering bij op 3 juli.

Dit tijdspad is een planning, maar ook afhankelijk van wanneer we de aanmeldingen binnen krijgen.

Na aanmelding nemen we in ieder geval zo snel mogelijk contact met je op.

Met vriendelijk groet,

Louki Visser,  
Secretaris GMR

